



Branchevereniging
Kleinschalige Zorg



Boekje ALV
27 november 2025

Agenda 30^e Algemene Ledenvergadering BVKZ

27 november 2025, digitale vergadering

1.	Opening	14:00
2.	Mededelingen bestuur	14:05
3.	Notulen 27 mei 2025	14:07
4.	Vereniging 1. Statutenwijziging 3. Huishoudelijk Reglement, Reglement RvT en bestuursreglement 3. Benoeming voorzitter Raad van Toezicht en leden RvT 5. Honorering Raad van Toezicht	14:10
5.	2026 1. Strategisch beleidsplan 2026-2030 2. Speerpunten 2026 3. Begroting 2026 en 1 ^e blik exploitatie 2025 4. Contributie 2026	14:40
6.	Verenigingsbureau Samenstelling/uitbreiding/ontwikkeling team Professionalisering (facturatie, ICT etc.)	15:05
7.	Ontwikkelingen en actuele zaken	15:10
8.	Rondvraag	15:25

Inhoud

Boekje ALV 27 november 2025	1
Agenda 30 ^e Algemene Ledenvergadering BVKZ	2
1. Opening	5
2. Mededelingen bestuur	5
3. Notulen ALV 27 mei 2025	5
4. Vereniging	5
4.1. Wijziging Governance structuur	5
4.2. Statutenwijziging	5
4.3. Wijziging huishoudelijk reglement	5
4.4. Reglement bestuur	5
4.5. Reglement en benoeming Raad van Toezicht, vaststellen bezoldiging	5
5. 2026	6
5.1. Strategisch beleidsplan 2026-2030	6
5.2. Speerpunten 2026	6
5.2. Begroting 2026 en 1 ^e blik exploitatie 2025	6
5.4. Contributie 2026	6
5. Verenigingsbureau	6
6. Ontwikkeling en actuele zaken	6
6.1. Aandachtsgebied belangenbehartiging	6
6.1.1. PGB	7
6.1.2. Van pgb naar ZIN	7
6.1.3. KIK-V en KIK-V GHZ	8
6.1.4. Wet Zorg en Dwang (Wzd)	8
6.1.5. Gehandicaptenzorg	9
6.1.6. Wet Toetreding Zorgaanbieders (Wtza)	9
6.1.7. Duurzame zorg / Green Deal	10
6.1.8. Rookvrije zorg	10
6.1.9. Generiek Kompas - Samen werken aan kwaliteit van bestaan	12
6.1.10. Onderzoek kleinschalige zorg: vervolg narratieve verantwoording	12
6.1.11. Ketenbureau i-sociaal domein	13
6.1.12. Medisch Generalistische Zorg	14
6.1.13. VWS op bezoek bij Special Family Care	14
6.1.14. Financiering	14

6.1.15. Wetgeving (internetconsultaties).....	15
6.1.16. Weerbare zorg.....	15
6.1.17. Leden in beeld.....	16
6.1.18. Jeugdzorg intern toezicht	16
6.1.19. Zorgmanifest grensoverschrijdend gedrag.....	16
6.1.20. Hoofdlijnenakkoord ouderenzorg (HLO)	17
6.2. Aandachtsgebied informeren.....	17
6.2.1. Nieuwsbrief	17
6.2.2. Website en Kennisplein.....	17
6.2.3. BVKZ Academie Shop	18
6.3. Aandachtsgebied adviseren en ondersteunen	18
6.3.1. Helpdesk	18
6.3.2. Werkbezoeken aan leden	18
6.3.3. Nieuwe samenwerking ledenvoordeel.....	18
6.4. Aandachtsgebied kennisdelen.....	19
6.5. Aandachtsgebied verbinden leden.....	20
7. Rondvraag	20

Agendapunten

1. Opening

2. Mededelingen bestuur

3. Notulen ALV 27 mei 2025

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met de notulen die u als bijlage aantreft.

4. Vereniging

In de voorlegger leest u de toelichting op onderstaande agendapunten. De voorlegger is als bijlage bijgesloten.

4.1. Wijziging Governance structuur

Het bestuur geeft een toelichting op de voorgenomen wijziging in positie en de invulling van de bestuurstaken en mogelijke aanpassing in de organisatiestructuur

4.2. Statutenwijziging

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met de statutenwijziging die u als bijlage aantreft.

4.3. Wijziging huishoudelijk reglement

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met het de wijzigingen in het huishoudelijk reglement die u als bijlage aantreft.

4.4. Reglement bestuur

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met het nieuwe bestuursreglement die u als bijlage aantreft.

4.5. Reglement en benoeming Raad van Toezicht, vaststellen bezoldiging

- In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met het nieuwe reglement RvT die u als bijlage aantreft.
- In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met de benoeming van de Raad van Toezicht, in de personen van de huidige bestuursleden Carlo van de Water

(Buro 30), Jeroen Cremer (Hesterhuizen) en Claudia van den Toorn (Herbergier Den Haag).

- Ook wordt u gevraagd in te stemmen met de (wijze van) bezoldiging van de nieuwe Raad van Toezicht. Een toelichting hierop leest u in de voorlegger.

5. 2026

5.1. Strategisch beleidsplan 2026-2030

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met het strategisch beleidsplan die u als bijlage aantreft.

5.2. Speerpunten 2026

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met de speerpunten voor 2026 die u als bijlage aantreft.

5.2. Begroting 2026 en 1^e blik exploitatie 2025

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met de begroting voor 2026 die u als bijlage aantreft. Ook krijgt u een toelichting op de voorlopige exploitatie van 2025.

5.4. Contributie 2026

In de vergadering wordt van u gevraagd in te stemmen met het voorstel om de contributie van 2026 **niet** te indexeren.

5. Verenigingsbureau

De ontwikkelingen rondom het verenigingsbureau worden mondeling toegelicht tijdens de vergadering.

6. Ontwikkeling en actuele zaken

6.1. Aandachtsgebied belangenbehartiging

Een groot deel van de inzet van het verenigingsbureau is gericht op belangenbehartiging. Deze belangenbehartiging wordt ingezet vanuit de volgende uitgangspunten:

- Bevorderen en stimuleren van kleinschalige zorg;
- Focus op de menselijke maat in de zorg;

- Keuzemogelijkheid en keuzevrijheid van cliënten;
- Ruimte voor ondernemerschap en innovatie

6.1.1. PGB

Pgb portaal

Sinds 2018 werkt BVKZ mee als partner in de keten om de invoering en de ontwikkeling van het PGB Portaal voor zorgaanbieders te faciliteren. Met een toename van het aantal zorgaanbieders, dat gebruik kan maken van het portaal, zien we het enthousiasme stijgen. Het waarderingcijfer is in 2025 toegenomen naar een 8.1!

Voor wat betreft de toegang en gebruikmaking van het PGB Portaal streven we naar het uitbreiden van het aantal budgethouders en hun zorgverleners binnen het sociaal-domein. We zijn na de zomer van start gegaan met de voorbereiding om in 2026 een deel van de gemeentes te kunnen aansluiten. Aansluiting zal in fases plaatsvinden, te beginnen met een pilot in april 2026.

Medewerkers van VWS brachten in de zomer een bezoek aan één van onze leden en tester van het PGB-portaal. René Staakman (Herbergier Tiel) is nauw betrokken bij de doorontwikkeling van het PGB Portaal. Niet alleen gebruikt hij het dagelijks in zijn werk als zorgaanbieder, hij test ook nieuwe functies en verbeteringen van het portaal vanuit het zorgaanbiedersperspectief. Met veel enthousiasme vertelde René de VWS-medewerkers over zijn ervaringen. Een waardevolle uitwisseling waar we als BVKZ trots op zijn.

Ook zullen we binnenkort een werkbezoek organiseren met het nieuw aangesteld hoofd regiebureau persoonsgebonden budget VWS en beleidsmedewerkers aan één van onze leden die enthousiast is over het gebruik van het portaal. Natuurlijk om het verhaal van een gebruiker te horen maar ook om te luisteren naar de belemmeringen en mogelijke verbeteringen.

Schrapsessies administratieve lasten

De vorige staatssecretaris heeft nadrukkelijk aangegeven (de uitvoering van) het pgb te willen vereenvoudigen. Op verzoek van VWS hebben we een uitvraag gedaan onder onze leden om op te halen tegen welke administratieve lasten zij aanlopen. Deze input nemen we mee bij de schrapsessies die VWS dit najaar organiseert met als doel om voorstellen te kunnen doen om de lasten daadwerkelijk te verminderen.

6.1.2. Van pgb naar ZIN

In de Kamerbrief december 2022 en juli 2023 omschreef minister Helder haar plannen voor pgb-gefinancierde wooninitiatieven. In eerste instantie was de gedachte om pgb financiering niet (meer) toe te staan voor wooninitiatieven. Later werd dit bijgesteld, mede dankzij de gesprekken die we met de minister over dit onderwerp hebben gevoerd.

Dit was de handschoen die we in 2024 in samenwerking met het zorgkantoor Zilveren Kruis hebben opgepakt. Hoe kunnen we de overstap van een persoonsgebonden budget (pgb) naar Zorg in Natura (ZIN) faciliteren? Wat zijn de mogelijkheden en wat zijn de belemmeringen? Maar ook, hoe borgen we de eigen regie van bewoners?

Samen met het zorgkantoor hebben we de bevindingen inzichtelijk gemaakt in een Frequently Asked Questions (FAQ's). De FAQ's en [de eindrapportage van de pilot](#) leveren de contouren voor verdere stappen vanuit de zorgkantoren/ZN en BVKZ.

Momenteel zijn we betrokken bij overleggen met de zorgkantoren en het ministerie van VWS. Samen onderzoeken we of en hoe we het proces van contracteren kunnen ondersteunen voor zorgaanbieders die de wens koesteren over te stappen van pgb naar ZIN. Ook zijn we hierover actief in gesprek met zorgaanbieders die deze stap (misschien) willen zetten en wat zij nodig hebben om deze stap te kunnen zetten. Ook op dit thema plannen we bezoeken met directie en medewerkers van VWS om met leden in gesprek te gaan over hun keuze, twijfels en toekomstperspectief. Het eerste bezoek staat gepland begin december 2025.

6.1.3. KIK-V en KIK-V GHZ

Binnen KIK-V voor de gehandicaptenzorg neemt één van de leden van BVKZ (Stichting de Beuk) deel aan de pilot. We zijn daar trots op omdat andere (grotere) partijen hebben aangegeven geen interesse of tijd te hebben in/voor de pilot.

Binnen het programma KIK-V blijven we aandringen op de toepasbaarheid voor de kleinschalige zorgaanbieders.

6.1.4. Wet Zorg en Dwang (Wzd)

BVKZ neemt deel aan de landelijke stuurgroep en bestuurlijk overleg Wzd. In de stuurgroep is met name de wetsevaluatie en de voorbereiding consultatie voor besproken.



In samenwerking met andere branches hebben we een reactie geformuleerd op de internetconsultatie evaluatiewet Wvggz en de Wzd. Op deze internetconsultatie zijn heel veel wijzigingen en aanvullingen gekomen. VWS heeft deze geïnventariseerd en zal deze per thema oppakken. Concreet heeft dit al geleid tot een eerste uitnodiging om deel te nemen aan bijeenkomsten voor de samenloop Wvggz en Wzd.

WZD en begeleidingscommissie Wzd in het sociaal domein

Samen met bureau Significant is BVKZ betrokken bij de ontwikkeling van de handreiking Wzd in het sociaal domein. Ook hier hebben we een lid kunnen betrekken (Sa-Net). Deze handreiking is inmiddels afgerond en de strategie rondom publicatie, informatie en toepassing wordt momenteel uitgewerkt met betrokken partijen.

Wzd-inspiratiedag

Op 6 mei 2025 organiseerde BVKZ samen met Per Saldo en Vilans weer een inspiratiedag rondom vrijwillige en onvrijwillige zorg, dit jaar rondom het thema pgb. Zowel budgethouders, naasten en zorgverleners waren aanwezig en gingen met elkaar in gesprek. Stemgever gaf tijdens deze dag een workshop over de rol van de cliëntvertrouwenspersoon Wzd. Het was zeer waardevol om met elkaar praktijkervaring te delen en behoefte aan kennis en expertise te inventariseren. In de zomer is dit geëvalueerd en Vilans heeft aan ons gevraagd om na te denken over de invulling van activiteiten rondom het vergroten van de kennis over de Wzd, bijvoorbeeld door nieuwe inspiratiedagen of met andere middelen.

6.1.5. Gehandicaptenzorg

De gehandicaptensector staat voor een grote uitdaging om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden. Met name de krimpende arbeidsmarkt zet de mogelijkheden tot passende ondersteuning voor mensen met een beperking en het hebben van een betekenisvol leven onder druk. Om ervoor te zorgen dat in de toekomst iedereen de zorg kan ontvangen die nodig is moeten er dingen veranderen.

Toekomstagenda gehandicaptenzorg

- Deze toekomstagenda krijgt in verschillende werkgroepen een verdere uitwerking. BVKZ neemt deel aan de werkgroep Levenslang levensbreed Wmo.
- Een aantal BVKZ-leden hebben zich aangesloten bij het Ontwikkelprogramma Complexe Zorg (OPCZ) hoe persoonsgerichte zorg verbeterd kan worden voor mensen met een intensieve zorgvraag en onbegrepen gedrag.
- We hebben een uitvraag gedeeld onder onze leden om het programma 'leren werken met data in de gehandicaptenzorg' meer inzicht te geven hoe het binnen de kleinschalige zorg gesteld is met het gebruik van data.
- We zijn betrokken bij de toekomstverkenning langdurige zorg voor mensen met een beperking en een langdurige zorgvraag waar het samenbrengen van de zorgwereld en samenleving centraal staat. Door VWS is er een start gemaakt met een inventarisatie om beter zicht te krijgen op goede voorbeelden en werkende principes. Vanuit onze leden gaan we voorbeelden delen en betrokken zijn bij de opzet en uitvoering van de inventarisatie

VN-verdrag handicap

- Vanuit BVKZ hebben we in een aantal bijeenkomst meegedacht en input kunnen leveren op de vertaling van het VN verdrag handicap in [de werkagenda](#). Deze is in juli door VWS gepresenteerd en zal de komende jaren verder uitgevoerd gaan worden. Inmiddels hebben we met een beleidsambtenaar van VWS ook kunnen bespreken waar we als BVKZ een (actieve) bijdrage aan kunnen leveren met daarbij aandacht voor de rol van de kleinschalige zorgaanbieders

Ontwikkeling toekomstig beleid en/of mogelijk zorgakkoord gehandicaptenzorg

- In het najaar hebben we, op uitnodiging van het ministerie van VWS, een eerste gesprek gevoerd over de bijdrage die BVKZ hieraan kan en wil leveren. We zullen op bestuurlijk niveau aansluiten op de vervolg overleggen.

6.1.6. Wet Toetreding Zorgaanbieders (Wtza)

Sinds 1 januari 2025 zijn er afzonderlijke regels voor kleine zorgaanbieders (micro-zorgaanbieder) van toepassing. Voor deze groep wordt de [jaarverantwoordingsplicht](#) teruggebracht tot

maximaal 3 vragen (identiteit, aantal zorgverleners en aantal cliënten) en een beperkte



jaarrekening. Ook wordt de mogelijkheid geboden om de jaarverantwoording niet meer (gedeeltelijk) openbaar te maken.

Op basis van de verkenning intern toezicht is besloten de grens voor toezicht voor zorginstellingen met meer dan 25 zorgmedewerkers zonder verblijf, verzorging en begeleiding te verhogen naar 50 medewerkers. De grens van 10 medewerkers met verblijf, verzorging en begeleiding, valt niet onder deze wetwijzigingen. Ook deze wijziging gaat in per 1 juli 2025.

BVKZ heeft in een reactie op de [internetconsultatie](#) gepleit voor een heroverweging van deze regels. De wet moet beter aansluiten bij de praktijk van kleinschalige zorg. We gaan graag in gesprek over oplossingen die kwaliteit en transparantie garanderen, zonder extra lasten.

6.1.7. Duurzame zorg / Green Deal

Klimaatverandering en milieuverontreiniging zorgen voor een grotere en veranderende zorgvraag. Dit leidt tot stijgende druk op de zorg en op de zorgkosten. Veel zorgprofessionals zijn dan ook voorstander van een snelle overgang naar een klimaatneutraal zorgstelsel. De Green Deal is een samenwerking tussen de Rijksoverheid en vertegenwoordigende organisaties uit de zorg, zorgverzekeraars en banken.

In samenwerking met het Expertisecentrum Verduurzaming Zorg (EVZ) verkennen we activiteiten om verduurzaming van de kleinschalige zorg te faciliteren. Een voorbeeld is de toepassing van de [CO2-routekaart](#) en de milieubarometer, de ontwikkeling van een verduurzamingsscan, zoeken naar koplopers en goede voorbeelden en het opzetten van een werkgroep vanuit de leden die met verduurzaming aan de slag willen.

Via ons [Kennisplein](#) informeren we onze leden over allerlei programma's, voorbeelden en de toolkit duurzaamheid in de ouderenzorg.

Via het ministerie van I&W heeft BVKZ deelgenomen aan een interview verduurzaming MKB personenmobiliteit. Het ministerie is op zoek naar goede voorbeelden ook in de kleinschalige zorg.

6.1.8. Rookvrije zorg

In het Nationaal preventieakkoord is vastgelegd dat in 2030 de gehele zorg rookvrij is. BVKZ maakt zich sterk om dit doel binnen de kleinschalige zorg te realiseren.

Hiervoor werken we samen met de Federatie Landbouw en Zorg. We hebben als brancheorganisaties voor 2024 en 2025 gezamenlijk subsidie ontvangen om onze leden te ondersteunen in deze beweging.

Verslag activiteiten 2025:

- De online **sprekuren** en een **individueel aanbod** voor onze leden, door onze aanjagers Anton van Balkom en Trijnie Rozema, zijn ook in 2025 doorgegaan. Het werken met thema's in de spreekuren hebben we vervolg gegeven. Ook hebben we meerdere leden doorverwezen naar onze aanjagers voor een individueel traject.

- Het **stappenplan** rookvrije zorg voor kleinschalige zorgaanbieders is afgerond en is [online](#) te vinden.
- Samen met het Trimbos-instituut en overige ketenpartners Rookvrije Zorg (VWS, Actiz, VGN, NVZ) hebben we het **congres Rookvrije Zorg** georganiseerd, op **9 oktober 2025**. Hier heeft ProgresZorg als een van onze leden een workshop gegeven, samen met Trijnie Rozema en Anton van Balkom, over draagvlak voor rookvrije zorg in kleinschalige zorgorganisaties en -teams.
- Op de website van BVKZ is het onderwerp rookvrije zorg beter uitgelicht en zijn veel nieuwe voorbeelden verwerkt tot inspirerende [praktijkverhalen](#). Deze verhalen laten zien waar zorgondernemers in de praktijk mee worstelen en hoe zij vervolgens aan de slag gaan en rookvrije zorg realiseren. Ook in de tweede helft van 2025 zijn hier weer nieuwe voorbeelden aan toegevoegd.



Doorlopende activiteiten (2024-2025)

- Blijvende inzet van [rookscan](#) onder onze leden;
- BVKZ neemt deel aan frequent overleg waarin we gezamenlijk met het Trimbosinstituut, VWS, Actiz/VGN en overige ketenpartners Rookvrije Zorg willen realiseren, uiterlijk in 2030;
- Verspreiden van materialen en tools rondom Rookvrije Zorg;
- Uitreiken tegel 'rookvrije generatie' aan leden die rookvrij zijn;
- Verzamelen en delen van [voorbeelden](#) en praktijkverhalen van organisaties die werken aan Rookvrije Zorg.
- Het ontwikkelen van (beeld)materiaal dat zorgorganisaties kan ondersteunen en inspireren, ook de komende jaren.

6.1.9. Generiek Kompas – Samen werken aan kwaliteit van bestaan

Het Generiek Kompas is per 1 juli 2024 opgenomen in het register van het Zorginstituut en daarmee meteen in werking getreden. Samen met de andere indienende partijen werkt BVKZ door om de bouwstenen uit het Kompas dit jaar verder uit te werken. Zo hebben we zitting in de werkgroepen om bouwstenen '[het open gesprek](#)' en '[leren en verbeteren](#)' verder uit te werken, deze handreikingen zijn inmiddels gepubliceerd. Daarnaast kunnen we met de andere onderwerpen meedenken door deelname aan de algemene Kompas werkgroep en maken we deel uit van het bestuurlijk overleg (Kompasraad).

Om onze leden mee te nemen in de beweging van het Generiek Kompas en hen te informeren over het kwaliteitsbeeld, kunnen zij op het ons [Kennislein](#) alle informatie terugvinden. Ook hebben we hierover een themaflits verstuurd en organiseerden we twee spreekuren over het kwaliteitsbeeld.

Inmiddels zijn de eerste kwaliteitsbeelden gepubliceerd; ook een groot deel van onze leden heeft hun kwaliteitsbeeld op hun website geplaatst. De Kompaspartijen hebben een [rode draden-analyse](#) laten uitvoeren op de inhoud van deze kwaliteitsbeelden. Deze analyse heeft ervoor gezorgd dat we gezamenlijk de handreiking voor het maken van een kwaliteitsbeeld wat hebben aangescherpt en aangevuld.

Het Kompas beoogt een beweging in gang te zetten, deze beweging vraagt echter ook tijd van organisaties om alle bouwstenen te kunnen implementeren. Daarom hebben we als Kompaspartijen in de zomer een vervolimplementatieprogramma ontwikkeld waarmee we in 2026 ook aanvullende activiteiten en ondersteuning kunnen bieden.

6.1.10. Onderzoek kleinschalige zorg: vervolg narratieve verantwoording

Vorig jaar hebben we [de resultaten van ons wetenschappelijk onderzoek](#) gedeeld tijdens ons symposium. Het onderzoeksrapport heeft ons geholpen om met een aantal nieuwe mensen en organisaties in contact te komen, om zo ons netwerk uit te breiden en het belang van de kleinschalige zorg nog beter voor het voetlicht te brengen.

Eén van de aanbevelingen uit het onderzoek was om een narratieve (verhalende), in plaats van een cijfermatige, verantwoordingsmethodiek te ontwikkelen. Dit sluit ook aan bij de nieuwe wijze van verantwoording van het Kompas Gehandicaptenzorg en het Generiek Kompas ouderenzorg en wijkverpleging. Samen met Coöperatie Hesterhuizen hebben we de onderzoekers Janny Beernink en Gerben Westerhof (Universiteit Twente) gevraagd om de al

bestaande methoden te analyseren en ons te adviseren welke methodiek mogelijk geschikt is voor onze leden om te gaan gebruiken. We verwachten binnenkort de resultaten met u te kunnen delen. Daarnaast gaan we in gesprek met VWS, zorgkantoren en IGJ om zo mogelijk samen te kunnen optrekken om, voor alle partijen, een goede verantwoordingsmethodiek te kunnen ondersteunen.

Daarnaast willen we zicht krijgen op het gehele landschap van kleinschalige zorg in Nederland. Een kwantitatief onderzoek onder alle doelgroepen en de verschillende financieringsvormen moet wat ons betreft het vervolg zijn. We zijn inmiddels met een aantal partijen in gesprek om te kijken welke mogelijkheden er zijn om dit onderzoek uit (te laten) voeren.

6.1.11. Ketenbureau i-sociaal domein

BVKZ ontvangt ook in 2025 regelmatig vragen en signalen van zorgaanbieders die zorg uit de Jeugdwet en/of Wmo leveren. Bijvoorbeeld rondom contractering, aanbesteding, inkoopvoorwaarden en administratieve verplichtingen.

Het Ketenbureau i-Sociaal Domein faciliteert en ondersteunt gemeenten en zorgaanbieders onder andere op de gebieden inkoop en contractering, administratieve processen en iStandaarden en gegevensuitwisseling in de keten. Ook stimuleert het Ketenbureau de samenwerking tussen gemeenten en zorgaanbieders.

Sinds 2025 vallen de [regio-adviseurs](#) onder het Platform Sociaal Domein, onderdeel van VNG.

BVKZ brengt de knelpunten, waar kleinschalige zorgaanbieders tegenaan lopen, onder de aandacht en wil graag zorgen voor een goede verbinding tussen de praktijk en gemeentelijk beleid (Wmo en Jeugdwet). De samenwerking met het Ketenbureau heeft ook in 2025 weer vervolg gekregen, onder andere in de volgende activiteiten:

- Contractstandaarden: we leverden input voor de nieuwe versie van de contractstandaarden met als resultaat: aanpassing bedragen aansprakelijkheidsverzekering voor kleinschalige zorgorganisaties.
- Week voor de standaarden: we hebben op basis van ervaringen en vragen van leden input gegeven voor workshops in de week van de standaarden.
- Deelname BVKZ aan jaarlijkse regiodagen waarin we de belangen van kleinschalige zorg behartigen en oplossingen aandragen voor knelpunten (onder andere rondom informatieuitwisseling en de veranderingen die hierin de komende jaren worden doorgevoerd: ontwikkeling van het netwerkmodel).
- Deelname BVKZ aan de initiatiefgroep standaardisatie voor zorgaanbieders.
- Vooroverleg stuurgroep Ketenbureau: BVKZ heeft de mogelijkheid om input te geven voor de agenda van de stuurgroep.
- Goede verbinding met de regio-adviseurs Ketenbureau en Platform I-Sociaal Domein: regelmatig overleg en doorverwijzen bij knelpunten tussen aanbieders en gemeenten. Dit geldt voor individuele signalen van onze leden, maar ook bredere (landelijk of regionaal). Signalen en knelpunten binnen Jeugdwet en Wmo komen nu sneller op de juiste plek. Samen werken we aan het doel om meer en beter met elkaar samen te werken.

6.1.12. Medisch Generalistische Zorg

Steeds vaker horen we van leden dat het moeilijk is om huisartsen, specialisten ouderengeneeskunde en artsen verstandelijk gehandicapten te vinden. BVKZ verzamelt alle signalen en we zijn hierover in gesprek met het ministerie van VWS. Eind vorig jaar heeft de DG van het ministerie van VWS, samen met een aantal beleidsambtenaren van VWS, [een bezoek gebracht aan één van onze leden](#), om zo de problemen vanuit de directe praktijk met elkaar te bespreken.

Ook hebben we, samen onze collega brancheorganisaties FLZ en SPOT, [gereageerd op het MGZ convenant](#). Het convenant is opgesteld door de grote aanbieders en brancheorganisaties. We zijn verbaasd dat, hoewel er in de praktijk juist vaak problemen bij kleinschalige wooninitiatieven voorkomen, vertegenwoordigers van de kleinschalige zorg helemaal niet betrokken zijn bij dit convenant. In maart hebben we, samen met het ministerie van VWS, LHV en Verenso een eerste gesprek gevoerd, om te onderzoeken op welke manier de MGZ zorg ook kleinschalige aanbieders geborgd kan worden. In de zomer hebben we een daaropvolgend constructief gesprek gevoerd met de landelijke werkgroep MGZ-convenant. We hebben hiermee direct toegang gekregen tot de zorgkantoren als wij knelpunten signaleren. Daarnaast blijven we als agendalid betrokken bij deze werkgroep.

6.1.13. VWS op bezoek bij Special Family Care

Eind juni brachten twee Mt-leden van het ministerie van VWS op onze uitnodiging een waardevol bezoek aan Special Family Care, één van onze leden. Special Family Care (SFC) zet zich met hart en ziel in voor de zorg en begeleiding van kinderen en jongvolwassenen met een beperking. Zij spraken met de Mt-leden over de initiatieven die zij nemen, maar ook de financiële en bureaucratische hobbels waar zij iedere dag mee te maken hebben.

6.1.14. Financiering

Pakketagenda 2026-2028

BVKZ zal gaan bijdragen aan een aantal verschillende onderwerpen voor de pakketagenda 2026-2028, op de deelgebieden GGZ en ouderenzorg. De eerste kick-off bijeenkomsten hebben inmiddels plaatsgevonden, de uitwerking van de geprioriteerde thema's vindt later dit jaar in werkgroepen plaats. Voor de zomer hebben we deelgenomen aan de probleemanalyse groepsbehandeling GGZ. Verdere uitwerking vindt plaats met link naar de IZA tafels.

Zorginkoop Gehandicaptenzorg

Op verzoek van zorgverzekeraars Nederland zijn we samen met twee leden aanwezig geweest bij het bestuurlijk overleg zorginkoop gehandicaptenzorg. Het beleid 2024-2026 van de zorgkantoren loopt eind volgend jaar af en in dat kader zijn de zorgkantoren gestart met de verkenning voor het beleid 2027-2029. Hierbij wordt de input van BVKZ meegenomen. Directeur BVKZ en Alex Hesse (Albero Zorggroep) en Jeroen Cremer (Hesterhuizen) waren betrokken bij de verkenning in september.

6.1.15. Wetgeving (internetconsultaties)

Regeling verbetering beschikbaarheid jeugdzorg

In mei hebben we gereageerd op de regeling verbetering beschikbaarheid jeugdzorg. We hebben daarin op specifiek twee onderwerpen commentaar gegeven: regionale samenwerking en toezicht en verantwoording.

Regionale samenwerking: we doen nogmaals een beroep op de regio's en ketenpartners om de betrokkenheid van de kleinschalige zorgsector te borgen door het maken van afspraken rondom het gezamenlijk bieden van (specialistische) jeugdzorg.

Toezicht en verantwoording: we stellen dat de eisen aan interne toezichthouders knelpunten gaan opleveren. De regeling stelt nu dat jeugdhulpaanbieders en gecertificeerde instellingen met meer dan 10 jeugdhulpverleners intern toezicht moeten regelen. Voor kleinschalige zorgaanbieders is dit een aanzienlijke administratieve en financiële last. Daarnaast kan het vinden van geschikte toezichthouders een knelpunt zijn, er zijn maar een beperkt aantal toezichthouders beschikbaar.

Wijziging regeling langdurige zorg

De wijziging regeling langdurige zorg lag in deze consultatie voor zodat er aanvullende verplichtingen kunnen worden opgelegd bij het verlenen van een persoonsgebonden budget. BVKZ stemt vanzelfsprekend in met de intentie om de kwaliteit van zorg binnen het pgb beter te borgen.

We spreken in onze reactie echter onze zorg uit over een aantal ongewenste effecten van deze wijziging:

- Mogelijke vertraging van zorg
- Toename van administratieve lasten en bureaucratie
- Onduidelijkheid over het begrip kwaliteit van zorg waardoor een brede interpretatie (en daarmee ongelijke) interpretatie kan ontstaan,

6.1.16. Weerbare zorg

Maandag 10 maart 2025 stonden we stil bij de snel veranderende situatie in de wereld en bij wat dat betekent voor de zorg in Nederland. BVKZ nam, namens de kleinschalige zorgaanbieders, deel aan de bijeenkomst '[Samen aan de slag voor weerbare zorg](#)'. Er ontstaan grote nieuwe opgaven, die we alleen samen kunnen aanpakken.

We hebben veel ervaringen opgedaan tijdens de pandemie, maar we moeten nog verder versterken en nog meer samen optrekken om een eventuele crisis het hoofd te kunnen bieden. Tijdens de bijeenkomst werd de noodzaak en de urgentie gevoeld.

De komende periode wordt er invulling gegeven aan concrete maatregelen die direct gaan bijdragen aan weerbare zorg. Hierbij werken het ministerie van VWS en het ministerie van Defensie samen met het veld om de civiel-militaire samenwerking te verbeteren in de zorg. Vanuit BVKZ denken we graag mee hoe en wanneer wij met onze achterban een bijdrage kunnen leveren. Dit krijgt de komende maanden een vervolg. Want, door samen te werken zorgen we ervoor dat de zorgsector in crisistijden kan blijven functioneren.

Ook met MKB-Nederland kijken we in november naar de weerbaarheid van Nederland en de samenwerking van defensie met het bedrijfsleven.

6.1.17. Leden in beeld

We zijn trots op onze leden en dat willen we graag in beeld brengen. In een serie portretten brengen we [een aantal van hen voor het voetlicht](#): kleinschalige zorgaanbieders die mensgerichte zorg in de praktijk brengen. Met hart en ziel, werken volgens de bedoeling.

We publiceren deze portretten in onze nieuwsbrieven en op social media. Op onze website hebben we er een [speciale pagina](#) voor ingericht. Er zijn in 2025 inmiddels bijna 15 portretten verschenen. Deze worden goed gelezen, blijkt uit het aantal individuele bezoekers op de website. We krijgen ook veel positieve reacties (onder andere via LinkedIn), en merken dat de voorbeelden voor meer bekendheid zorgen. We gaan dit een vervolg geven in 2026. Niet alleen de verschillende sectoren en nieuwe initiatieven komen aan bod, ook willen we door middel van de portretten actuele thema's uitlichten.

6.1.18. Jeugdzorg intern toezicht

Per 1 januari 2026 gaat de Regeling verbetering beschikbaarheid Jeugdzorg in, waarin onder andere specifieke eisen staan over intern toezicht. Dit kan tot gevolg hebben dat meer kleinschalige zorgorganisaties vanaf 1 januari 2026 intern toezicht moeten regelen. BVKZ is vanaf juli 2025 betrokken bij de implementatie van intern toezicht in de Jeugdzorg, op verzoek van VWS. We hebben input geleverd op het nieuwe stroomschema van het CIBG en werken met diverse ketenpartners (waaronder VWS en de NVTZ) aan een zorgvuldige implementatie van deze wet. Hierin houden we onder de aandacht dat de korte termijn waarin deze wet is aangenomen voor sommige zorgaanbieders knelpunten kunnen opleveren en proberen we onze leden zo goed mogelijk te informeren en te ondersteunen.

Zo organiseerden we begin november een [webinar](#), samen met de NVTZ, over intern toezicht. Hierbij heeft ook een van onze leden, Kubuszorg, en haar toezichthouder een deel van het webinar verzorgd.

6.1.19. Zorgmanifest grensoverschrijdend gedrag

In juni ondertekende BVKZ samen met andere zorgorganisaties het Zorgmanifest 'zorgorganisaties het [Zorgmanifest "Een commitment vanuit het hart van de zorg"](#).

Seksueel grensoverschrijdend gedrag is een actueel, urgent en structureel probleem in de samenleving. Met seksueel grensoverschrijdend gedrag bedoelen we 'seksueel getinte opmerkingen, gebaren of aanrakingen, die de ontvanger als ongewenst en grensoverschrijdend ervaart.

Ook binnen de zorg erkennen we seksueel grensoverschrijdend gedrag als een urgent probleem.

Een korte uitvraag onder de leden van BVKZ toont aan dat 61% wel eens te maken heeft gehad met (seksueel) grensoverschrijdend gedrag.

BVKZ werkt al geruime tijd (ook met de Regeringscommissie) aan dit onderwerp in het belang van haar leden. Op ons Kennisplein vindt u verschillende nieuwsartikelen, documenten en tips over grensoverschrijdend gedrag. In november gaan we in gesprek met de regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag hoe wij als brancheorganisatie en medeondertekenaar van het manifest initiatieven verder uit kunnen werken. Ook ligt er een verzoek om met leden van BVKZ in gesprek te gaan over dit onderwerp.

6.1.20. Hoofdlijnenakkoord ouderenzorg (HLO)

In juli is het Hoofdlijnenakkoord ouderenzorg ondertekend. Omdat dit verschillende onderwerpen in dit akkoord van belang zijn voor onze achterban hebben we een kennismakingsgesprek gehad met de directie langdurige zorg met als thema HLO&BVKZ. Het thema zegt het al – hoe kan BVKZ bijdragen aan het verder brengen van het hoofdlijnenakkoord. We hebben per item binnen het akkoord onze betrokkenheid en ideeën kunnen delen. De eerste resultaten zijn er al – anders en langer indiceren voor mensen in de langdurige zorg.

Eén van de onderwerpen in het akkoord is het tot stand brengen van een afwegingskader langdurige zorg. In oktober namen we deel aan de eerste groepsbijeenkomst in het kader van het onderzoek naar de ontwikkeling van een toekomstbestendig afwegingskader voor de langdurige zorg. Tijdens deze eerste bijeenkomst werd er toelichting gegeven en de eerste bevindingen met als kernvraag: 'Wat veroorzaakt het kantelpunt van zorg thuis naar zorg in een verpleeghuis?' Vervolgbijeenkomsten zijn gepland voor begin 2026.

6.2. Aandachtsgebied informeren

6.2.1. Nieuwsbrief

BVKZ brengt tweewekelijks een nieuwsbrief uit met belangrijke ontwikkelingen in de zorgsector. Actueel nieuws, dat niet kan wachten, wordt verstuurd door middel van een nieuwsflits. De tweewekelijkse nieuwsbrief wordt naar meer dan 600 leden verstuurd.

Daarnaast ontvangen 1860 abonnees (potentiële leden, geïnteresseerden en samenwerkingspartners) de openbare nieuwsbrief. Naast de openbare nieuwsbrief hebben we een aparte e-maillijst voor starters in de zorg (3600). In totaal ontvangen meer dan 5400 niet-leden onze openbare nieuwsbrieven.

6.2.2. Website en Kennisplein

Onze website levert een belangrijke bijdrage aan het informeren van zorgaanbieders. En wordt maandelijks gemiddeld meer dan 4700 keer bezocht. We maken gebruik van SEA (betaalde advertenties) en SEO (onbetaalde advertenties) waardoor we in de (Google) zoekmachine verschijnen, hierdoor creëren we meer online zichtbaarheid. Het merendeel van de nieuwe leden vindt ons via onze Google advertenties.

Vorig jaar september is de nieuwe website, samen met het nieuwe logo, gelanceerd. De website is gebruikersvriendelijker, leden kunnen reageren op nieuwsitems en beter verbinden met andere leden en samenwerkingspartners.

Het inloggen voor het BVKZ Kennisplein en de BVKZ Academie komen te vervallen. Alle handreikingen, documenten, presentaties en webinars zijn sinds vorig jaar terug te vinden op de nieuwe website.

Het aantal thema's van het [Kennisplein](#) is teruggebracht van 10 thema's naar 5 thema's. Per (sub)thema is er informatie op de pagina, aangevuld met alle documenten, e-learnings, webinars, nieuwsitems en kennisonderwerpen.

6.2.3. BVKZ Academie Shop

Leden van BVKZ hebben toegang tot de [BVKZ Academie Shop](#), waar e-learnings (met accreditatiepunten) gekocht kunnen worden, toewijzen en/of volgen. Leden van BVKZ kunnen in deze webshop e-learnings aankopen tegen een gereduceerd tarief. Later wordt er gekeken naar een passende mogelijkheid om ook de e-learnings te implementeren in de nieuwe website.

6.3. Aandachtsgebied adviseren en ondersteunen

6.3.1. Helpdesk

Leden en potentiële leden kunnen telefonisch en/of per e-mail vragen stellen over zorg gerelateerde vraagstukken. Daar wordt veelvuldig gebruik van gemaakt. Soms leiden vragen tot extra acties, zoals het uitbreiden van de informatie op het Kennisplein of het organiseren van een webinar. Sinds 1 januari 2025 zijn er 366 helpdeskvragen binnengekomen.

6.3.2. Werkbezoeken aan leden

We ontmoeten onze leden graag persoonlijk. Het hele jaar door gaan we op bezoek bij onze leden. We hebben zo'n 50 (nieuwe) leden kunnen bezoeken. Tijdens deze bezoeken krijgen we meer inzicht in hoe het met hen gaat, tegen welke problemen zij aanlopen en wat BVKZ hen kan bieden. Vanzelfsprekend hebben we ook regelmatig telefonisch contact met de leden waardoor het verenigingsbureau ook op de hoogte blijft van ontwikkelingen, knelpunten en bijzonderheden.

6.3.3. Nieuwe samenwerking ledenvoordeel

Samen Digitaal Veilig

De leden van BVKZ kunnen met korting gebruik maken van het aanbod van het platform [Samen Digitaal Veilig](#). Zij ondersteunen organisaties digitaal weerbaar te maken en zich voor te bereiden op de cybersecurity wetgeving en de NIS2.

Er is ook [een video beschikbaar](#) waarin één van onze leden, EvenZicht, en directeur BVKZ Angeline Ackermans hun inzichten en zorgen delen.

MKB-Nederland

BVKZ is sinds 1 januari 2025 aangesloten bij MKB-Nederland. Hiermee kunnen wij onze belangenbehartigingspositie versterken en krijgen we toegang tot meer relevante informatie die voor ons als vereniging, maar ook voor individuele leden van belang is.

We hebben in het voorjaar persoonlijk kennis gemaakt met de voorzitter en directeur van MKB-Nederland en de secretaris van de zorggroep binnen de MKB.

VANDAAG

[Vandaag®](#) is er voor zorgorganisaties die grip willen krijgen op hun secundaire processen én hun maatschappelijke impact willen vergroten. Zij ondersteunen kleinschalige zorgaanbieders met strategisch advies, praktische ondersteuning en werken samen met zorgorganisaties aan duurzame verbetering. Of het nu gaat om zorgadministratie, personeelsmanagement, kwaliteitszorg, business intelligence, juridische vraagstukken of financiële dienstverlening – onze specialisten staan klaar.

**BVKZ Academie
Shop**

Odixus – Duobus

Duobus biedt uitgebreide ZZP-ondersteuning. Zoekt u gekwalificeerde zorg-ZZP'ers? Via Duobus dan krijgt u toegang tot hun grote pool van professionals. Inclusief ondersteuning bij wet- en regelgeving, zodat u zich kunt focussen op kwaliteitszorg.

[Odixus](#) biedt ondersteuning voor het voldoen aan de vergewisplicht. Met deze software-oplossing kunt u de personeelsscreening volledig automatiseren. Dit is efficiënt en scheelt tijd.

KMO RI&E ontwikkeling voor de kleinschalige zorg

Samen met KMO Solutions zijn we van start gegaan om een RI&E en bijpassend aanbod te realiseren, specifiek gericht op de kleinschalige zorg. Het vraagt meer voorbereidingstijd als dat we hadden ingeschat, maar we gaan er van uit dat we begin volgend jaar het aanbod kunnen realiseren.

6.4. Aandachtsgebied kennisdelen

BVKZ heeft dit jaar de volgende bijeenkomsten en spreekuren aangeboden:

- 21 januari – Introductie samenwerking Samen Digitaal Veilig - Cybersecurity
- 4 februari – Spreekuur Generiek Kompas en kwaliteitsbeeld
- 11 februari – Spreekuur Generiek Kompas en kwaliteitsbeeld
- 20 februari – Introductie samenwerking NCT – Zorgveiligheid en techniek
- 5 maart – Online workshop zorgadministratie – Ketenbureau
- 1 april – Kennismaking gebruik ZilliZ voor nieuwe gebruikers
- 1 april – Verdieping gebruik ZilliZ voor bestaande gebruikers
- 3 april – Spreekuur Rookvrije zorg
- 8 mei – Spreekuur Rookvrije zorg
- 22 mei – Aanbod Zorgly
- 19 juni – Geschillen in de samenwerking
- 10 september – Spreekuur Rookvrije zorg
- 18 september – Controleverplichting bij nieuw personeel
- 23 september – ECD-optimalisatie
- 9 oktober – Wet loontransparantie en functiewaardering (FWG)
- 29 oktober- Spreekuur CAO gehandicaptenzorg
- 3 november – Lunchwebinar Wibz
- 4 november – Lunchwebinar Intern toezicht
- 5 november – Lunchwebinar Governance zorg
- 6 november – Lunchwebinar Arbeidsrecht voor (startende) werkgevers
- 13 november – Spreekuur kwaliteitskader woonzorg GGZ

Ook aan externe samenwerkingspartners heeft BVKZ kennis gedeeld over de kleinschalige zorgsector.

- 15 januari - Presentatie aanbod BVKZ aan Visser en Visser accountants (zorgdivisie)
- 10 april - Presentatie over startersaanbod BVKZ en introductie zorg (financiering en wetgeving) aan de startersadviseurs van de Kamer van Koophandel

6.5. Aandachtsgebied verbinden leden

BVKZ vindt het belangrijk dat leden elkaar ontmoeten en met elkaar kunnen sparren/brainstormen en ervaringen kunnen delen.

Commissie coöperaties en samenwerkingsverbanden

Dit jaar hebben we twee bijeenkomsten (een digitaal en één fysiek) georganiseerd voor de coöperatie- en samenwerkingsverbandleden van BVKZ. Enerzijds als doel om hen met elkaar in contact te brengen en zo ervaringen uit te wisselen, anderzijds om met elkaar te verkennen op welke manier BVKZ hen kan ondersteunen en versterken.

Nieuwe website

De nieuwe website geeft BVKZ leden de mogelijkheid te reageren op nieuwsartikelen. Hiermee stimuleren we de verbinding tussen de leden. Daarnaast krijgt de ledenpagina op de nieuwe website een betere filterfunctie, zodat leden gemakkelijk andere leden in dezelfde provincie, financieringsvorm of zorgdomein kunnen vinden.

Leden

De stand van het aantal leden per 13 oktober 2025: **491**

De kracht van BVKZ is dat ze er is voor en door haar leden. Daarom zoeken we actief de betrokkenheid van onze leden op allerlei onderwerpen. Zoals u in het boekje hebt kunnen lezen hebben we op allerlei terreinen met succes een beroep gedaan op onze leden om deel te nemen aan overleggen of mee te lezen op beleidsdocumenten/consultaties.

7. Rondvraag

