

LUNCHWEBINAR BVKZ – Intern Toezicht

November, 2025



Waar gaan we het over hebben



- De NVTZ - vereniging
- Juridisch kader van toezicht
 - Wet toetreding zorgaanbieder (Wtza)
 - Wet verbetering beschikbaarheid jeugdzorg (Wvbj)
 - Governance Code Zorg
- Wat brengt toezicht de organisatie?

De NVTZ - vereniging

- Vereniging voor zorg en welzijn organisaties
- Onze leden
1200 rvt lid
5500+ individuele toezichthouders
- Ledenondersteuning & Belangenbehartiging
- Informatievoorziening
- Opleidingsaanbod



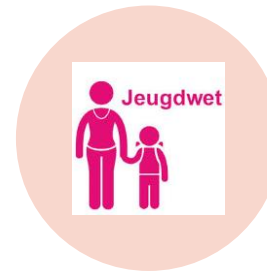
Juridisch kader



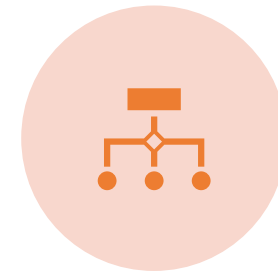
**VERSCHILLENDE WETTEN EN
REGLINGEN**



**WET TOETREDING
ZORGAANBIEDERS
(WTZA)**



JEUGDWET



**GOVERNANCE CODE ZORG 2022
WKKGZ
WBTR**

Juridisch kader – Wtza



Uitgaan van vergunning, dan is

Bij een bepaald aantal zorgverleners een **interne toezichthouder verplicht**:

- (medisch specialistische) zorg met verblijf met 11 of meer zorgverleners
- ambulante zorg met 51 of meer zorgverleners (was voorheen 26 of meer, wijziging per 1 juli 2025)

Om te controleren welke zorginstelling een interne toezichthouder nodig heeft en welke van die verplichting is uitgezonderd, verwijzen we naar de [website van het CIBG](#).

Juridisch kader – Jeugdwet



Intern toezicht is per 1 januari 2026 verplicht voor:

- Jeugdhulpaanbieders met verblijf met **11 of meer** jeugdhulpverleners.
 - Ambulante jeugdhulpaanbieders met **26 of meer** jeugdhulpverleners
 - Gecertificeerde instellingen
-
- Als er sprake is van een **combinatie-instelling** dat wil zeggen men levert naast jeugdhulp ook zorg op grond van de Wlz of Zvw, dan moet het aantal jeugdhulpverleners en aantal zorgverleners bij elkaar worden opgeteld.

(Juridische) eisen aan intern toezicht

Minimaal drie leden, maximaal twee termijnen van 4 jaar

Wtza

- Eisen aan samenloop van functies (van de interne toezichthouder en zijn/haar familieleden)

Jeugdwet:

- Lid interne toezichthouder is niet ook lid dagelijkse of algemene leiding van een jeugdhulpaanbieder of gecertificeerde instelling (*NB deze eis geldt landelijk*)
- Lid interne toezichthouder is niet tevens burgemeester of wethouder in jeugddomein (*NB deze eis geldt landelijk*)
- Bevorderen dat één van de leden persoonlijke ervaring heeft (als jeugdige, ouder of professional)



Governance Code Zorg 2022



7 basisprincipes

- 1 Goede zorg
- 2 Waarden en normen
- 3 Invloed Belanghebbenden
- 4 Inrichting Governance
- 5 Goed bestuur
- 6 Verantwoord toezicht
- 7 Continue ontwikkeling

Voor **kleine organisaties** (minder dan 50 medewerkers of < €5 miljoen omzet) geldt dat de *Governancecode Zorg* minder strikt geldt, maar dat men de principes en praktische bepalingen zoveel mogelijk probeert te hanteren bij de inrichting van hun governance.

Link naar [Governance Code Zorg 2022](#)



Waarom intern toezicht?



Intern toezicht:

- is “kritische vriend” en sparringpartner van de bestuurder
- helpt bij het realiseren van de organisatiestrategie en maatschappelijke doelen
- versterkt de verantwoording
- waarborgt de continuïteit van de organisatie door middel van een onafhankelijke en kritische blik

Wat doet de raad van toezicht

Rollen:

- toezichthouder
- werkgever van de bestuurder(s)
- sparringpartner voor het bestuur
- ambassadeur van de organisatie

Zorgdragen voor eigen functioneren (zelfevaluatie, deskundigheidsbevordering, onafhankelijkheid)



Een verkenning van het intern toezicht in de jeugdzorg

April 2025 onderzoek van Jeugdautoriteit naar intern toezicht in de jeugdzorg

Hoewel intern toezicht voor kleine aanbieders soms als “extra last” wordt gezien, toont het onderzoek de volgende meerwaarde:

- Professionaliseringsslag
Versterking van integriteit en continuïteit
Transparantie en vertrouwen
Kennis en netwerk
Reflectie en tegenkracht

Een **kleine, betrokken, deskundige RvT** kan juist in deze context een groot verschil maken — mits de governance op maat wordt ingericht, met oog voor de schaal, cultuur en maatschappelijke opdracht van de organisatie.

[Rapport: Van ondergeschoven kind naar serieuze speler](#)



Stappenplan voor raad van toezicht

- Wettelijke verplichting tot instellen van intern toezicht
- Bepaal welke mensen/expertise je zoekt
 - Kennis en ervaring
 - Diversiteit
 - Stel een profiel op ([profielschets](#))
 - Denk na over 1e termijn als iedereen tegelijk start!
- Plaats een vacature (*diverse mogelijkheden, werving en selectie inschakelen*)
- Stel statuten/reglementen op waarin o.a. staat:
 - Wat zijn hun (wettelijk) taken en bevoegdheden?
 - Welke stukken/informatie ontvangt de raad?
 - Hoe worden besluiten genomen?
 - NVTZ heeft [modeldocumenten](#)
- Stem documenten en [bezoldiging](#) af met rvt/rvc
- Zoek een adviseur (notaris) en laat statuten passeren (reglement niet nodig).
- Plan een eerste vergadering in, start met een [visie op toezicht](#)



Vragen: helpdesk@nvtz.nl