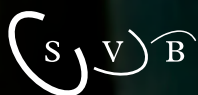


Wijziging in de arbeidsovereenkomst



De overheid is van plan om de wet vanaf 1 januari 2026 voor budgethouders en zorgverleners met een arbeidsovereenkomst te wijzigen. In deze folder informeren wij u alvast over de mogelijke gevolgen.



voor het leven
Sociale Verzekeringsbank



Nieuwe regels

U heeft een zorgovereenkomst 'arbeidsovereenkomst' afgesloten met een zorgverlener die maximaal 3 dagen per week werkt. Daardoor bent u werkgever. Als de wetswijziging doorgaat, wijzigen de regels vanaf 1 januari 2026 voor u en de zorgverlener.

Op dit moment zijn er andere regels tussen een arbeidsovereenkomst van maximaal 3 dagen en die van 4 dagen of meer. Werkt een zorgverlener maximaal 3 dagen? Dan hoeft u nu voor deze zorgverlener geen werkgeverslasten te betalen. Ook is de zorgverlener niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

Straks krijgen alle zorgverleners met een arbeidsovereenkomst dezelfde rechten. Het maakt dan niet meer uit hoeveel dagen een zorgverlener voor u werkt. U krijgt er als werkgever een aantal verplichtingen bij en de zorgverlener is beter beschermd.

Geldt deze verandering straks voor u en uw zorgverlener?



Ja

Bij een arbeidsovereenkomst met een zorgverlener voor maximaal 3 dagen per week.



Nee

Als u een overeenkomst heeft met:

- een familielid of partner.
- een zzp'er, zelfstandig ondernemer of freelancer. Dit is een zorgovereenkomst van opdracht.
- een zorginstelling.



Blijft hetzelfde

Bij een arbeidsovereenkomst met een zorgverlener voor 4 dagen of meer gelden de regels al.



Wat gaat er veranderen?

Budgethouder

- U moet de salarisadministratie laten doen.
- U betaalt werkgeverslasten uit uw budget.
- U heeft meer plichten bij een zieke zorgverlener.
- U kunt een arbeidsovereenkomst alleen stoppen onder voorwaarden.

Zorgverlener

- Wordt netto uitbetaald.
- Is verzekerd voor werknemersverzekeringen (WW, ZW, WIA).
- Wordt maximaal 2 jaar doorbetaald bij ziekte.
- Is beter beschermd tegen ontslag.

De SVB ondersteunt u bij de taken die u als werkgever heeft.





De belangrijkste veranderingen uitgelegd

1. U moet de salarisadministratie laten doen

Op dit moment kunt u kiezen of u de salarisadministratie laat doen door de SVB. Doen wij dit niet? Dan betalen wij de zorgverlener nu bruto uit.

Ontvangt u een budget vanuit de Jeugdwet (JW) of de Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo)? Dan wordt de salarisadministratie straks verplicht. De SVB doet de salarisadministratie gratis voor u.

Ontvangt u een budget vanuit de Zorgverzekeringswet (Zvw)? Dan kunt u nog steeds kiezen of u de salarisadministratie door de SVB laat doen.

Hoe werkt salarisadministratie bij de SVB?

- We betalen de zorgverlener een nettoloon uit het PGB.
- We betalen de verplichte belasting en premies aan de Belastingdienst uit het PGB.
- We sturen u elke maand een loonstrook.
- We sturen u jaarlijks de jaaropgave.

2. U gaat werkgeverslasten betalen

U bent straks verplicht om werkgeverslasten te betalen. Zo is de zorgverlener verzekerd voor de werknemersverzekeringen. De volgende werkgeverslasten worden straks automatisch uit uw budget betaald:

- De premies voor de werknemersverzekeringen. Dit zijn verzekeringen bij ziekte (ZW), werkloosheid (WW) en arbeidsongeschiktheid (WIA).
- De werkgeversheffing Zvw. Dit is een bijdrage die alle werkgevers in Nederland betalen voor de ziektekosten voor hun werknemers.

Wat betekent dit voor uw budget?

De werkgeverslasten zijn ongeveer 20% van het brutoloon van de zorgverlener. Op dit moment is het lage tarief 17,71% en het hoge tarief 22,71%. Dit percentage kan verschillen vanwege de hoogte van de WW-premie en wijzigt jaarlijks. Meer informatie over de hoogte van de WW-premie en de werkgeverslasten vindt u op svb.nl/pgb/wwpremie.

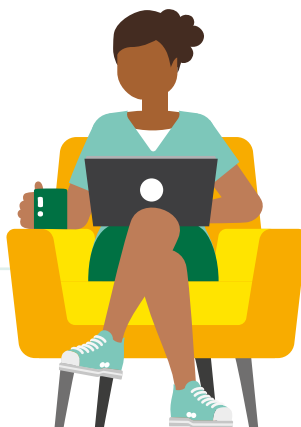
Wat als ik me zorgen maak om mijn budget?

Deze verandering kan invloed hebben op uw budget. Wij begrijpen dat u zich daar misschien zorgen over maakt. Heeft u een budget vanuit de Jeugdwet of Wmo? Neem dan contact op met uw gemeente.

Heeft u een Zvw-budget? Neem dan contact op met uw zorgverzekeraar.

Rekenvoorbeeld

- U betaalt de zorgverlener **€ 1.000,- bruto** per maand.
- Vanaf 1 januari 2026 komen daar ongeveer **20% werkgeverslasten** bij.
- Dus in totaal gaat er ongeveer **€ 1.200,- uit uw budget** per maand.



3. De zorgverlener is verzekerd voor de werknemersverzekeringen

Een zorgverlener is beter verzekerd en kan een uitkering aanvragen bij inkomensverlies door:

- werkloosheid (WW)
- langdurige ziekte (ZW)
- arbeidsongeschiktheid (WIA)
- zwangerschap en bevalling (WAZO)

4. U heeft meer plichten bij een zieke zorgverlener

Is een zorgverlener ziek? Dan veranderen straks de regels voor het doorbetalen van het loon. Ook moet u ondersteuning bieden om de zorgverlener zo snel mogelijk weer aan het werk te krijgen.

U hoeft dit niet alleen te doen. De SVB helpt u hierbij. Wij geven bijvoorbeeld de ziekmelding door aan de arbodienst en onderhouden het contact met UWV. Meer informatie vindt u op svb.nl/pgb/ziek.

Loondoorbetaling bij ziekte

Een zieke zorgverlener wordt straks maximaal 2 jaar doorbetaald. Nu is dit nog maximaal 6 weken. Het eerste jaar wordt er 100% doorbetaald, het tweede jaar 70% van het loon. Na 2 jaar kan de zorgverlener een arbeidsongeschiktheidsuitkering (WIA) aanvragen.

Begeleiding zieke zorgverlener

Als werkgever bent u tijdens deze 2 jaar verplicht om te helpen bij de re-integratie. Dit betekent dat u de zorgverlener helpt om weer zo snel mogelijk aan het werk te gaan. De arbodienst ondersteunt u hierbij.

5. Uw zorgverlener is beter beschermd tegen ontslag

Er kunnen verschillende redenen zijn om de arbeidsovereenkomst te stoppen. Een zorgverlener is straks beter beschermd en kan niet zomaar ontslagen worden. U kunt de arbeidsovereenkomst alleen stoppen op één van de volgende manieren:

- Met schriftelijke instemming van de zorgverlener.
- Via een vaststellingsovereenkomst.
- Met een ontslagvergunning van het UWV.
- Na ontbinding door de rechtbank.

6. Meer informatie

In deze folder hebben wij de belangrijkste veranderingen voor u op een rij gezet. Wilt u meer informatie? Scan dan onderstaande QR-code of kijk op www.rijksoverheid.nl/pgb-rechten.





0625/RDAH Gemeente & Zvw

Colofon

Redactie SVB PGB

Website svb.nl/pgb

Telefoon 030-264 82 00

WhatsApp 06-20 18 09 30



voor het leven
Sociale Verzekeringsbank