

Bijlage

Waarom een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E), plan van aanpak en basiscontract?

Als werkgever wilt u voorkomen dat uw personeel iets overkomt. Daarom zet u in een RI&E de risico's op een rij. In het plan van aanpak neemt u de maatregelen op, zodat u de risico's gericht kunt aanpakken. Daarnaast regelt het basiscontract de werkzaamheden die uw bedrijfsarts voor u verricht om uw werknemers gezond te houden. Deze documenten vormen de basis van uw arbobeleid. Uit onderzoek¹ blijkt dat werkgevers die actief met deze documenten werken de risico's in hun bedrijf beter beheersen, wat leidt tot minder uitval, minder ongevallen en lagere kosten. Dit heeft een positief effect op de veiligheid en gezondheid van uw medewerkers.

Wat staat er in de wet?

- **Risico-inventarisatie en –evaluatie (artikel 5, eerste lid Arbowet) en Plan van aanpak (artikel 5, derde lid Arbowet);**

Iedere werkgever moet beschikken over een RI&E waarin in kaart is gebracht welke gezondheids- en veiligheidsrisico's er in het bedrijf voorkomen. In een bijbehorend plan van aanpak legt u vast welke maatregelen u neemt om deze risico's aan te pakken. Hierin geeft u ook aan binnen welke termijn de maatregelen genomen worden.

Heeft u nog geen RI&E of plan van aanpak?

Ga naar www.rie.nl/voor-bedrijven/ of neem contact op met uw arbodienst. U kunt uw RI&E en plan van aanpak ook zelf opstellen. Hiervoor kunt u gebruikmaken van zogenaamde branche RI&E's. De branche RI&E voor uw sector vindt u op: www.rie.nl/instrumenten

Deze RI&E-instrumenten zijn officieel erkend. Indien u zelf uw RI&E en plan van aanpak opstelt moet u die laten toetsen door een gecertificeerd kerndeskundige (zie hierna).

- **Toetsen van de RI&E (artikel 14, eerste lid Arbowet)**

Bedrijven met meer dan 25 werknemers zijn verplicht hun RI&E en plan van aanpak te laten toetsen door een gecertificeerde kerndeskundige. Voorbeelden van kerndeskundigen zijn de bedrijfsarts, veiligheidskundige, arbeidshygiënist of arbeids- en organisatiedeskundige. Deze zogenaamde kerndeskundige beoordeelt of de ingevulde RI&E volledig en betrouwbaar is en schrijft een advies aan de werkgever.

Er hoeft geen toetsing van de RI&E plaats te vinden wanneer alle werknemers in het bedrijf samen per week 40 uur of minder werken. Ook bedrijven met maximaal 25 werknemers in dienst, die gebruik maken van een erkend RI&E-instrument, hoeven de RI&E niet te laten toetsen.

Informatie over de RI&E, het plan van aanpak, de toetsing van de RI&E en de erkenningsregeling voor de branche RI&E is te vinden op de website van het Steunpunt RI&E: www.RIE.nl.

¹ Arbo in Bedrijf 2016, Inspectie SZW, Rijksoverheid, mei 2017.

- **Basiscontract (artikel 14, vierde lid Arbowet)**

Iedere werkgever moet beschikken over een eigen overeenkomst met een arbodienst of bedrijfsarts: het basiscontract². De werkgever is altijd zelf verantwoordelijk voor de inhoud van de overeenkomst.

In het basiscontract worden werkafspraken gemaakt voor de taken waarbij de werkgever zich volgens de Arbowet moet laten bijstaan door kerndeskundigen, zoals de bedrijfsarts. Het basiscontract zorgt ervoor dat bedrijfsartsen en arbodiensten hun werk op een professionele manier kunnen doen. Hierdoor is er meer aandacht voor het voorkomen van ziekte en ongevallen (preventie) en een betere kwaliteit van de arbodienstverlening. Werknemers worden beter beschermd, terwijl werkgevers weten welke arbozorg en preventie zij verplicht moeten bieden.

Indien er volgens de Arbowet sprake is van een werkgever- werknemer relatie dient u via een contract of polis bij een officieel erkende arbodienst geregeld te hebben:

- het adviseren bij de verzuimbegeleiding van werknemers;
- het toetsen van uw RI&E en daarover adviseren;
- het uitvoeren van een Preventief medisch onderzoek (PMO of PAGO) bij uw werknemers;
- het bieden van de mogelijkheid om de bedrijfsarts te consulteren.

Heeft uw basiscontract een certificaat- of registratienummer?

Uit uw basiscontract moet blijken hoe u alle verplichte elementen afneemt of geregeld heeft. Belangrijk is ook dat uw arbodienst gecertificeerd is of de bedrijfsarts geregistreerd. Check op uw basiscontract of het certificaatnummer of registratienummer erop staat. Als het er niet op staat, vraag de arbodienst of bedrijfsarts dan naar het certificaatnummer of het registratienummer en bewaar dit bij uw basiscontract.

Heeft u nog geen basiscontract?

Neemt u dan contact op met uw arbodienst, bedrijfsarts of verzuimverzekeraar.

Meer informatie over het basiscontract vindt u op:

www.arboportaal.nl/onderwerpen/basiscontract/waar-moet-het-basiscontract-aan-voldoen

Arbocatalogus

In een arbocatalogus beschrijven werkgevers en werknemers op eigen initiatief hoe ze zullen voldoen aan doelvoorschriften van de overheid voor veilig en gezond werken. De catalogus beschrijft technieken en manieren, goede praktijken, normen en praktische handleidingen voor veilig en gezond werken.

Wie met een door de Arbeidsinspectie goedgekeurde arbocatalogus werkt, weet dat hij goed zit en voldoet aan de wettelijke normen en doelvoorschriften voor die onderdelen die in de arbocatalogus staan.

Arbocatalogi voor branches zijn te vinden op: www.arbocatalogi.net

Meer informatie:

Met de tool 'Gezond en veilig werken' checkt u eenvoudig of u alle arbeidsrisico's in uw bedrijf kent en de juiste maatregelen neemt: www.zelfinspectie.nl

² Een contract met een verzuimverzekeraar waarbij een arbodienst in het pakket zit, is ook toegestaan.