

### **Tabel: Verlofregelingen en opbouw vakantieverlof/IKB/LBB/Pensioen**

Met de komst van nieuwe wet- en regelgeving over ouderschapsverlof en het aanvullend geboorteverlof krijgen wij veel vragen. Hoe zit het nou met opbouw van verlof, Individueel Keuzebudget (IKB), Loopbaanbedrag (LBB) en pensioenopbouw als een werknemer gebruikmaakt van ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof? Om het inzichtelijk te maken vindt u hieronder een tabel. De daaropvolgende pagina's wordt een toelichting gegeven op de tabel.

Indien u hierover vragen heeft, stelt u ze -mits een abonnement op JZO- via het JZO ticket systeem op [www.sociaalwerknederland.nl](http://www.sociaalwerknederland.nl).

*Dit document is met de grootste zorgvuldigheid en met gebruikmaking van de meest actuele gegevens tot stand gekomen. Toch is het niet geheel uitgesloten dat de inhoud van dit document onjuistheden of onvolkomenheden bevat. Sociaal Werk Nederland aanvaardt geen aansprakelijkheid voor directe of indirecte schade ontstaan door eventuele onjuistheden en/of onvolkomenheden.*

**Tabel: Verlofregelingen en opbouw vakantieverlof/IKB/LBB/Pensioen**

	<b>Grondslag loon</b>	<b>Verlofopbouw (wettelijk)</b>	<b>IKB-opbouw (incl. bovenwettelijk verlof)</b>	<b>LBB-opbouw</b>	<b>Vitaliteitsuren</b>	<b>Pensioenopbouw</b>
<b>Ouderschapsverlofvergoeding -cao SW</b>	Art. 5.11 cao SW  Vergoeding	Nee, vergoeding is geen salaris in de zin van de cao	Ja, alleen VT en EJU	Nee, vergoeding is geen salaris in de zin van de cao	Ja, volledig	Nee
<b>Ouderschapsverlof uitkering -wet</b>	Art. 6:3 Wazo  Dagloon = SV loon	Ja (art. 7:635 lid 1 onder g BW)	Nee, geen opbouw want grondslag in de cao	Nee, geen opbouw want geen grondslag in de cao	Ja, volledig	Nee
<b>Aanvullend geboorteverlof 100% -cao</b>	Art. 5.11 Salaris	Ja, volledig	Ja, volledig	Ja, volledig	Ja, volledig	Ja, volledig
<b>Aanvullend geboorteverlof uitkering 70% -wet</b>	Dagloon = SV loon	Ja, zie art. 5.11 D cao SW	Ja, zie art. 5.11 D cao SW	Ja, zie art. 5.11 D cao SW	Ja, zie art. 5.11 D cao SW	Ja, zie art. 5.11 D cao SW

## Toelichting op de tabel: Verlofregelingen en opbouw verlof/IKB/LBB/Pensioen

### Verlofopbouw (wettelijk)

#### Aanvullend geboorteverlof

Ja, de werknemer bouwt tijdens het aanvullend geboorteverlof wettelijk en bovenwettelijk verlof op.

*Toelichting:* Dit volgt uit de wet en de cao Sociaal Werk (art. 7:634 lid 1, artikel 7:635 lid 1 onder g BW en artikel 5.7 onder B van de cao Sociaal Werk).

#### Ouderschapsverlof

In het geval van ouderschapsverlof zijn twee regelingen van toepassing (deze twee regelingen kunnen niet cumuleren):

1. Ouderschapsverlofuitkering van het UWV ter hoogte van 70% van het dagloon (o.g.v. Wet betaald ouderschapsverlof die per 2 augustus 2022 inwerking treedt) en
2. Ouderschapsverlofvergoeding ter hoogte van 40% van het salaris over maximaal de helft van de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen arbeidsomvang per week.

#### Ouderschapsverlofuitkering

De werknemer bouwt wettelijk verlof op.

*Toelichting:* Per 2 augustus 2022 wordt artikel 7:635 lid 1 onder g BW gewijzigd. Op grond van de wet bouwt een werknemer die een ouderschapsverlofuitkering ontvangt ook wettelijk verlof op. In de cao Sociaal Werk zijn geen aanvullende bepalingen over verlofopbouw opgenomen.

#### Ouderschapsverlofvergoeding

De werknemer bouwt geen wettelijk- en bovenwettelijk verlof op.

*Toelichting:* De uitleg van cao-partijen is dat de ouderschapsverlofvergoeding op grond van de cao Sociaal Werk een "vergoeding" is. De vergoeding kan niet gekwalificeerd kan worden als salaris. Dit betekent dat over de ouderschapsverlofvergoeding geen verlofopbouw plaatsvindt.

## Opbouw IKB en LBB

### Aanvullend geboorteverlof

- De werknemer bouwt volledig IKB op.
- De werknemer bouwt volledig LBB op.
- Volledige opbouw van vitaliteitsuren.

*Toelichting:* De werkgever vraagt voor het aanvullend geboorteverlof een uitkering aan bij het UWV. De hoogte van de uitkering is 70% van het dagloon van de werknemer en die uitkering wordt door het UWV uitbetaald aan de werkgever. De cao regelt dat de werkgever 100% van het salaris doorbetaald op het moment dat er sprake is van een opname van aanvullend geboorteverlof door de werknemer (art. 5.11D van de cao Sociaal Werk). Doordat de werkgever het salaris volledig doorbetaalt vindt dus ook volledige opbouw van IKB, LBB en vitaliteitsuren plaats.

*Als werkgever betaalt u dus het salaris 100% door en ontvangt u een uitkering van het UWV ter hoogte van 70%.*

### Ouderschapsverlofuitkering (Wet betaald ouderschapsverlof)

- De werknemer bouwt *geen* IKB op over de uitkering, want er is geen grondslag in de cao Sociaal Werk.
- De werknemer bouwt *geen* LBB op over de uitkering, want er is geen grondslag in de cao Sociaal Werk.

*Toelichting:* Voor opbouw van IKB en LBB dient een grondslag in de cao Sociaal Werk te staan. De cao Sociaal Werk biedt geen grondslag voor opbouw IKB en LBB tijdens ouderschapsverlofuitkering.

### Ouderschapsverlofvergoeding (art. 5.11B van de cao SW)

- De werknemer bouwt IKB op over de vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.
- De werknemer bouwt *geen* LBB op over de vergoeding.

*Toelichting:* De uitleg van cao-partijen is dat de ouderschapsverlofvergoeding op grond van de cao Sociaal Werk een "vergoeding" is. Een vergoeding kan niet gekwalificeerd kan worden als salaris. Cao-partijen hebben bepaald dat als de werknemer ouderschapsverlofvergoeding ontvangt daarover wel vakantietoeslag en eindejaarsuitkering wordt opgebouwd.

### Opbouw verlaagde salaris

Op grond van artikel 3.3H en 4.2A van de cao Sociaal Werk bouwt de werknemer die gebruik maakt van ouderschapsverlof wel LBB en IKB op over het verlaagde salaris.

## Vitaliteitsuren

### Aanvullend geboorteverlof

De werknemer bouwt volledig vitaliteitsuren op.

*Toelichting:* De cao regelt dat de werkgever 100% van het salaris doorbetaald op het moment dat sprake is van een opname van aanvullend geboorteverlof door de werknemer (art. 5.11D). Doordat de werkgever het salaris volledig doorbetaald vindt dus ook volledig opbouw van vitaliteitsuren plaats.

### Ouderschapsverlofuitkering (Wet betaald ouderschapsverlof)

De werknemer bouwt over ouderschapsverlofuitkering vitaliteitsuren op.

### Ouderschapsverlofvergoeding (art. 5.11B van de cao SW)

Over de ouderschapsverlofvergoeding vindt in lijn met de uitleg bij de andere verlofvormen wel opbouw van vitaliteitsuren plaats.

## Pensioenopbouw

### Aanvullend geboorteverlof

De werknemer bouwt volledig pensioen op.

*Toelichting:* In artikel 5.11D van de cao Sociaal Werk is opgenomen dat de werknemer zijn volledige salaris ontvangt en de daarbij behorende verlof- en pensioenopbouw. De uitbetaling van het loon tijdens het aanvullend geboorteverlof, de pensioenpremie en de pensioenopbouw blijven daarmee ongewijzigd.

### Ouderschapsverlof

In het geval van ouderschapsverlof zijn twee regelingen van toepassing:

1. 70% ouderschapsverlofuitkering van het UWV (o.g.v. Wet betaald ouderschapsverlof die per 2 augustus 2022 inwerking treedt) en
2. 40% ouderschapsverlofvergoeding over het salaris en maximaal de helft van de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen arbeidsomvang per week.



#### Ouderschapsverlofuitkering

De werknemer bouwt geen pensioen op.

*Toelichting:* De ouderschapsverlofuitkering is een vorm van onbetaald verlof zonder behoud van loon. In de cao Sociaal Werk is niets anders overeengekomen, wat betekent dat tijdens het verlof de pensioenopbouw tijdelijk stopt. Als de werknemer gedeeltelijk ouderschapsverlof opneemt, bouwt hij over het verlaagde salaris wel pensioen op.

#### Ouderschapsverlofvergoeding

De werknemer bouwt geen pensioen op.

*Toelichting:* De ouderschapsverlofvergoeding uit de cao is een vergoeding en wordt niet gekwalificeerd als salaris. In de cao Sociaal Werk is niets anders overeengekomen, wat betekent dat tijdens het verlof de pensioenopbouw tijdelijk stopt. De werknemer kan ervoor kiezen om de pensioenopbouw vrijwillig voort te zetten. Klik [hier](#) voor meer informatie.